

2024年度厦顺社会责任报告

在全球可持续发展理念日益成为共识的今天，铝加工行业作为国民经济的重要支柱，其发展不仅承载着企业经济效益的重任，更对社会环境和公众福祉产生深远影响。作为铝加工行业的一份子，厦顺深知自身使命重大，始终将推动产业链的可持续发展视为己任，积极践行企业社会责任。

步入 2024 年，面对复杂多变的宏观经济环境，厦顺不仅积极应对挑战，强化内部管理，提升企业抗风险能力，更将谋求社会效益的价值理念深植于心、外化于行，贯穿于公司经营管理的每一个细节之中。我们深知，企业的成功不应仅以经济效益为衡量标准，更应注重其对社会的贡献和影响。因此，我们全力推进环境保护、绿色低碳、安全生产和员工权益保障等工作，力求在追求经济效益的同时，实现社会效益的最大化，推动企业与社会和谐共生、共同进步。

一、回顾 2024 年社会责任履行情况

（一）员工权益保护

“基业长青”是厦顺的六大价值观之一，公司始终倡导安全为先、关爱员工、与合作伙伴共同成长。厦顺严格遵守各项有关劳动用工和职工权益保护的法律法规和标准，确保员工利益不受到损害。公司关爱员工，改善工作环境，加强劳动保护，保障员工权益，注重人才培养，重视人文关怀，实施人性化管理。

1、以员工身心健康为第一要务。我们深信，员工的身心健康是企业可持续发展的基石。因此，我们将员工身心健康置于公司社会责任的核心位置，采取一系列措施和政策，致力于保障员工身心健康，营造良好的工作环境，为员工提供安全、健康、和谐的工作环境和全方位的身心健康支持。我们通过内部培训、沟通会议和宣传活动等形式，持续提升员工对身心健康的认识和重视程度。倡导健康生活方式，为员工提供健康体检、急救知识培训，提升健康意识和能力。我们定期组织健康促进活动，如羽毛球足球乒乓球健身运动、团队建设、户外拓展等，

鼓励员工积极参与，提升身体素质，缓解工作压力，增强团队凝聚力。

2、关注员工的发展、培养。2024年公司上线了“箔”学院培训平台，通过此平台实现了人才发展计划、内训管理、考试管理、三级安全教育、信息分享、岗位学习地图等一系列培训工作的线上管理，后续通过持续运营，平台的线上课程资源及各功能模块的应用，都将有效助力公司人才培养工作的开展。2024年公司基于厦顺胜任力模型建立了胜任力面试题库，此外还将厦顺胜任力模型应用在人才盘点、绩效评估、人才培养等多方面，使厦顺的人才发展策略建立在明确的标准之上。在人才梯队建设方面，除了每年一次的管理团队人才盘点外，2024年完成了对所有生产部门的“铸基”人才盘点，并依据盘点和评估结果启动了“新星启航训练营（第一期）”基层人才培养项目，建立了从现状盘点、能力评估、差距分析、课程配置、线上/线下课程学习、并与实践应用结合等系统化的人才培养机制，为企业可持续发展提供基石。此外，2024年公司在有序组织各类常规培训的基础上，还重点组织了“谈判技巧培训”，通过请外部老师授课、学员实践、分享实践经验等方式，提高培训效果，助力销售、采购团队业绩的达成；还组织了与AI工具应用相关的“AI赋能培训”、“BI应用培训”、“数字化意识培训”、“视频课程开发技巧与工具培训”，通过这些培训让数字化、让AI更快地进入厦顺，并开始助力各方面工作的开展。这些人才培养工作的开展，为公司发展提供人才储备，同时也为员工创建了展示能力和才华的舞台，有效地激发员工学技能、钻业务、长本领的主动性。

在公司的员工发展、培养过程中，关注女性员工的培养与发展。公司总体女性员工占比约9%，在公司现有干部中女性占比17%；公司也持续关注女性员工的健康与权益，每年都专门组织女性员工体检，及组织丰富多彩的“三八节”女员工活动。

3、2024年度未发生与人权有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件，管理层定期对公司人权方面执行情况和结果进行检查，且保留检查记录。

4、厦顺致力于建立和谐的员工关系。厦顺始终尊重和保障员工合法权益，持续完善劳动用工管理，优化薪酬福利体系，积极构建和谐劳动关系。2024年，

厦顺员工劳动合同签订率、社会保险覆盖率均保持 **100%**；全年没有发生童工、强迫员工劳动、歧视与惩戒员工、暴力与骚扰等现象或事件。厦顺每年都组织员工敬业度/满意度调查和内部客户满意度调查，**2024** 年这两项调查结果为员工敬业度/满意度调查全公司平均分 **94.03** 分，内部客户满意度调查各部门平均分 **88.91** 分。**2024** 年公司工会、企业文化小组主导或组织员工参与了旅游活动、志愿者服务活动、社区拜访、篮球赛、相关职工技能培训等活动，并配合上级工会组织或参与了五小创新、小发明小创造、双爱典范企业、工匠劳模交流、乒乓球赛、羽毛球赛、艺术节工间操赛等丰富多彩的活动。年终继续对司龄达到 **20** 年、**30** 年的员工给予了表彰奖励。这些活动丰富了员工的工作、生活，营造了和谐、正向、好学的工作氛围，增强了组织凝聚力。

（二）与供应商和客户共同发展

厦顺始终秉承“客户至上、质量为重、诚信为本、创新突破、团队合作、基业长青”价值观，与供应商和客户建立共生共荣的战略合作伙伴关系，充分尊重并保护供应商和客户的合法经济权益，同时与他们一起提升环境、社会和公司治理水平，共同践行社会责任。

1) 客户

需求收集与分析：我们始终重视客户的意见和建议。通过定期的调查、走访，深入了解客户的需求和期望，以便为其提供更精准、更贴心的产品和服务。**2024** 年针对客户对社会责任及可持续发展的要求，我们紧跟国际碳边境调节机制（**CBAM**）的最新动态，每季度按时提交详尽的 **CBAM** 报告，进一步理解并满足客户的要求。

持续改进：根据客户的反馈，我们不断优化生产流程、提升产品质量，确保每一次合作都能超越客户的期望。同时，面对每一次客户审核，我们都以高度的责任心和专业精神，从产品质量、生产流程、环境保护到员工权益等多方面进行全面准备与优化。对于客户审核中发现的问题，我们深入分析其根本原因，并采取有效措施进行整改完善，从而为客户提供附加值更高的产品与服务。

透明的沟通机制：我们与客户建立了多渠道、多层次的沟通平台，包括定期的客户交流会、客户拜访等，确保信息的及时传递与反馈。无论是在合作前的咨询阶段，还是合作过程中的问题处理，我们都以诚信、透明的态度对待每一位客户，对客户的每一条反馈都将给予认真考虑与积极响应，将其视为推动企业持续改进与创新的宝贵资源，在此过程中，不仅增强了客户对我们的信任与支持，更为我们共同探索更加负责任、可持续的发展路径提供了强大动力。

2) 供应商

公平合作原则：我们深知供应商的重要性，视每一位供应商为我们的合作伙伴。我们始终遵循公平、公正的原则，为供应商提供良好的竞争环境，确保采购过程的透明有序。

审核与评估：为了确保供应商的稳定性和产品质量，我们对供应商进行定期的审核与评估。通过不断完善审核流程，我们及时发现并协助供应商解决潜在问题，促进双方的共同成长。

尽职调查：我们对铝原材料及含铝材料供应商开展负责任采购尽职调查，目的是确保供应商在采购过程中实现负责任采购和履行社会责任。我们的尽职调查体系涵盖了供应商的选择、评估、监控和持续改进等多个环节，调查的内容包括但不限于供应商的环保合规性、安全生产、劳工权益保障、商业道德、温室气体以及是否有采购冲突地区矿产等，以确保供应链的透明度、合规性和可持续性。尽职调查后，根据尽职调查的结果，识别出供应商可能存在的风险点，如合规性风险、供应链中断风险、社会声誉风险等；通过对供应商进行风险评估，确定潜在的风险点和可能的影响。根据风险评估的结果，对风险进行排序，并制定相应的应对措施，如加强监控、寻求替代供应商等措施；根据风险评估结果，优先选择风险较低的供应商，筛选出合法合规、可持续的供应商，降低采购风险，不断完善供应链管理体系，提高我们供应链的稳定性和可持续性。

2024 年尽职调查结果显示供应商均能做到合法合规经营，铝原料来源清晰可查。多年合作的重要铝原料供应商预计 2025 年全部通过 ASI CoC 监管链标

准认证，并持续推动新开发的铝原料供应商加入 ASI。为推动公司可持续发展目标，外购废铝从无到有，按计划稳步推进，完成了公司既定目标。

推动供应链碳减排：对供应链中的碳排放进行追踪，包括对供应商的碳排放数据进行收集和分析；推动供应商采取措施减少碳排放，例如推广可再生能源、改进生产工艺等。

合作共赢：我们鼓励供应商采用环保、可持续的生产方式，确保供应链的绿色健康发展。同时，我们通过分享最佳实践、组织培训等方式，帮助供应商提升自身能力，推进我们的供应链向着更环保、可持续发展的方向发展。

（三）诚信经营依法纳税

厦顺创建公平、健康的商业环境，包括但不限于诚信对员工、供应商、客户等相关方，在业务运营中坚守商业伦理道德，杜绝商业贿赂，严格执行内控制度，规范业务操作，使流程公开透明化，避免职务腐败。公司对各项业务出现的违规行为设置举报邮箱及举报电话，对反馈的各项违规行为进行监督与检查。

2024 年厦顺的经营活动没有被投诉的记录，根据法律法规或合同要求，厦顺已全额支付政府所有税款及其他款项，包括依法缴纳社保，2024 年依法缴纳税收约 7 仟万元。2024 年厦顺未接收过违反适用法律而受到的实质性罚款、判决、处罚及非罚金处罚等方面的负面信息，但 2024 年撤除了 IPE 一起关于 2023 年湖里厂¥1000 行政处罚的安全监管记录。2024 年违反反腐败法规的次数为 0。

（四）安全生产

安全生产是企业发展的重要保障，也是企业履行社会责任的重要体现。2024 年，我公司全面贯彻《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026 年）》要求，将治本攻坚行动作为核心任务，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，聚焦“人人讲安全、个个会应急”的安全生产月主题，深入开展安全培训和应急演练，提升员工安全意识和应急处置能力。同时，公司加大安全投入，推进安全科技支撑和工程治理行动，强化安全生产管理体系，落实重大事故隐患动

态清零机制，确保 2023 年及以前排查发现的重大事故隐患存量基本消除，推动安全生产治理体系和治理能力现代化。

在国际劳工组织职业健康及安全公约以及国家法律法规的指导下，公司尊重全体员工的健康与安全权利，赋予员工拒绝不安全工作的责任和权力。我们将持续高标准推进职业健康与安全管理工作，保持高水平安全绩效，为企业的可持续发展筑牢安全底线。主要管理措施如下：

1、员工代表，尽职履责。他们在职安会持续发挥作用，带领全体员工围绕安全生产提出了 1847 条合理化建议，其中 1518 条得到落地应用，为安全生产献计献策、保驾护航。

2、全员参与，强化安全：全体员工积极参与岗位危险源辨识与风险评估，制定针对性风险管控措施，以实现本质安全为目标，做到自我安全管理。全年成功降低高风险 25 项、中风险 30 项，完成应急演练 107 场次，并实施了 30 余项重点安全改善项目，如地下室安装门禁系统及二氧化碳浓度报警器、熔铸深井铸造企业安全生产风险监测系统、四期一步加油管道改造、四期一步厂房红外对射改造、湖里消防水泵双电源改造、轧制油箱安装安全护栏等。持续的资金投入使安全风险得到有效管控，员工工作条件显著提升，职业健康与安全得到充分保障。

3、教育培训，增强能力：全年实施职业健康安全培训活动 130 场次以上，内容涵盖职业健康安全方针政策、岗位风险与安全应急措施、员工权利与责任、安全操作规程等，确保员工具备必要的职业健康安全知识和技能，强化安全生产意识，将安全隐患消除在萌芽状态，为公司安全稳定发展奠定坚实基础，为员工创造更安全的工作环境。

4、特色活动，提升意识。2024 年，我们坚持开展作业前进行“安全 60 秒”思考与安全行为观察活动，通过与带班主管协同推进，让安全行为观察在生产现场影响力扩大。另外我们还优化安全行为奖方案，对发现安全隐患、安全改善金点子、报告未遂事件、高风险改善等行为进行重点激励，营造了主动安全氛围。

厦顺不仅致力于打造健康安全的生产运营环境，还将这一管理理念传递给合作伙伴及相关方，携手共创健康安全的行业生态，实现共同发展。2024 年厦顺重伤、重大火灾、死亡事故数量为 0、百万工时伤害率为 1.59、职业病人数为 0；工业场所有害因素监测按规定实施比率 100%；职业健康体检按规定实施比率 100%；荣获安全生产标准化三级企业（有色）、福建省“安康杯”竞赛通报表扬单位。我们始终对标行业最佳实践，定期审视并优化公司的职业健康安全方针、政策及其执行情况，持续推进改进。我们致力于实现零事故、零伤害的愿景目标，不断提升公司整体安全生产水平。

（五）环境保护与可持续发展

厦顺深知生态环境保护对企业和社会的重要性，因此我们秉持“基业长青”发展观，持续完善环境管理体系，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家及地方环保法律法规，持续贯彻落实“绿水青山就是金山银山”的绿色环保理念，致力于通过技术创新、资源管理和环境保护践行绿色低碳的可持续发展道路。2024 年厦顺新建电池箔深加工项目，该项目为在现有厂址范围内建设，依照相关法规要求，聘请了专业第三方公司进行评价，包括社会、环境和人权，结论为无重大影响。2024 年公司原有经营活动无重大变化，因此 2024 年厦顺的生产经营设施对环境、社会和人权影响评估没有变化，没有对周边产生新的健康安全、社会和文化人权及环境影响，重大环境污染事故为 0、环境事件数量为 0，荣获国家级绿色工厂、环保诚信企业、节水型企业、福建省级绿色供应链、花园式单位。

我们在环境保护和可持续发展方面做了以下工作：

- 1、设立目标与制定策略：厦顺绿色环保策略小组持续高效运作，制定了一系列明确且切实可行的环境目标与策略，并确保其在公司内部上下贯通、有效实施。这些目标与策略全面覆盖了温室气体排放、大气污染物排放、水资源管理、泄漏与渗漏管理、废弃物管理以及废铝回收等多个关键领域，为公司立足绿色发

展理念、坚定不移地走可持续发展之路提供了坚实指引。通过这一系列举措，公司致力于实现环保效益、经济效益与社会效益的有机融合与和谐统一，为可持续发展贡献力量。

2、推动价值链开展碳中和工作：面对全球性的气候变化挑战，企业作为社会的重要组成部分，其在减少碳排放方面的责任愈发重大。通过在价值链中推进碳中和进程，企业能够主动化解气候变化带来的压力，显著减少对环境的不良影响，进而为实现可持续发展目标提供有力支持。多年合作的重要铝原料供应商预计 2025 年全部通过 ASI CoC 监管链标准认证。

3、策划并实施温室气体减排：公司搭建了温室气体及碳中和监测核查系统，以 2023 年为基准年，结合内外部分析，制定了碳中和的中长期策略及实现路径。2024 年，公司通过一系列措施，包括在生产经营中使用节能设备、应用节能技术、提升生产效率、合理安排生产节奏、优化生产工艺、采购低碳铝原料、废料回用以及推动供应链碳减排等，成功克服市场困难，实现了较 2023 年板带单位产品能耗下降 3.7%、铝箔单位产品能耗下降 5.23% 的目标。后续，公司每年将持续对减排计划进行评审，以确保持续优化和目标达成。

	2024完成情况	2025-2028	2028-2030
减排目标 (基准年：2023)	• 全年减碳13%，完成目标	18%	25%
自身运营 碳中和	• 节能技改：8项 • 优化工艺：2项 • 废铝回收：9103吨 • 绿电：2000万kwh	节能技改 优化工艺 废铝回收 太阳能	持续内部挖潜 绿证 绿电 电气化
价值链 碳中和	• 铝原料降碳：27万吨	开展供应链碳排放调研(如碳排放报告、产品碳足迹、碳减排战略规划等)，为采购低碳铝奠定基础	上下游生态供应链合作

4、更新废弃物管理与废铝回收策略

在 2024 年“双碳”目标加速落地的新形势下，我国铝行业迎来绿色低碳转型的关键时期。厦顺紧扣这一趋势，一方面加大高质量报废铝的采购力度，提高铝回收利用率，优化资源循环利用；另一方面，将绿色发展理念融入生产全流程，

通过工艺升级和精准管控，有效降低碳排放。通过这些举措，公司不仅实现了高效、节能、环保的生产目标，也为铝行业的绿色发展贡献了力量。

2024 年共回收并投用废铝 9103 吨，未来三年废铝回收目标：

- 1) 2025 年报废产品铝回收量：10000 吨；**
- 2) 2026 年报废产品铝回收量：15000 吨；**
- 3) 2027 年报废产品铝回收量：18000 吨。**

厦顺根据上述策略，优化废弃物处理和管理，通过实施新材料应用、分类收集、回收再利用、资源化技术、定期对处置商进行审核等措施，减少辅助材料使用与废弃物产生，提高废弃物回收再利用水平，实现废弃物全部无害化合规处置。另一方面，厦顺将持续提升自身生产效率，减少铝工艺废料的产生，保持内部废铝实现 100%回收，减少对环境的影响。

5、加强大气污染物排放控制：厦顺积极践行环保责任，采用行业领先的废气治理设备和技术，不断优化运行工艺，并引入新材料、新技术，进一步提升治理效果，有效减少废气排放。同时，厦顺强化排放监测与监管，投入先进的在线废气实时监测系统，该系统具备实时监测、数据传输、远程监控等功能，能够确保废气排放的合规性和可追溯性。公司按时向监管机构提交环境合规性文件和报告，多年来始终保持低污染、零投诉的良好环保记录。

6、改进水资源管理：公司持续强化水资源管理，优化水资源利用效率，致力于降低水资源消耗与浪费。通过应用中水回用技术、高效的节水技术和设备，改进用水设施，并加强水系统维护，有效减少了水的消耗和泄漏。同时，公司持续改进水处理技术和工艺，强化监测管理，确保废水排放符合法律法规及标准要求。**2024 年，板带工厂的 RO 自来水用量由每月 3746 m³ 降到 892m³，外排废水由每月 6374m³ 降到 3473m³。**

7、预防泄漏和渗漏：厦顺通过定期检修和维护设备与管道，有效防止泄漏、挥发和渗漏，减少环境污染和资源浪费。同时，加强日常监测，制定并演练环境应急预案，以应对突发事件，确保泄漏和渗漏事件得到及时处理。此外，定期收

集并识别相关法规和标准，规范设备和管道的设计、制造和操作。多年来，公司未发生泄漏渗漏污染事件。

（六）公共关系和社会公益事业

厦顺一直与股东、员工、客户、供应商及其他合作伙伴保持着良好的沟通与互动，创建和谐、良好的公共关系，倾听他们的声音，满足他们的期望，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

厦顺热心公益慈善事业，捐资助学，扶贫济困，捐赠母亲健康快车、母亲水窖等妇女儿童发展基金；全国政协文史馆、中华文化教育基金；甘肃、宁夏定点扶贫和汶川大地震、南平水灾、台湾水灾、东南亚海啸、新冠抗疫等救助基金；厦门大学、华侨大学、双十中学等教育基金以及两岸三地科学音乐舞蹈等艺术文化交流等，截至目前为止，累计超过一亿一千万元人民币。

二、展望厦顺未来的社会责任建设

厦顺今天的发展壮大离不开政府与社会各界的支持，为此厦顺始终把企业的发展战略和企业的社会责任紧密结合，**2025**年厦顺将不忘初心，赓续前行。

1.持续优化能源与碳排放管理：我们将持续减少温室气体排放，优化能源使用，探索供应链碳减排路径。为此，我们将引入更高效的节能技术和设备，启动绿色能源建设项目，推动能源转型与创新。我们的目标是到 **2030** 年实现较 **2023** 年碳减排 **25%**。

2.加强大气污染物排放控制：我们将继续应用新材料和新技术，提升污染治理水平，确保低排放、无投诉、零环境事故。

3.优化水资源管理：我们将继续优化水资源的使用和管理，提升污水治理水平，采取中水回用、强化监测等措施，进一步降低水资源消耗。

4.强化防泄漏和防渗漏管理：我们将持续做好防泄漏和防渗漏工作，加强监测，定期进行设备和管道的检修与维护，确保设备和管道的完好性，减少资源浪费，实现零泄漏事故。

5.推进新材料、新工艺和新技术应用：我们将继续开展新材料、新工艺和新技术的应用，加强废弃物的回收再利用工作，提升成品率，减少材料使用和废弃物产生。我们将加强与回收行业和处置行业的合作，实现废弃物的资源化、高效利用及合规处置，并在技术可行的范围内，提升消费后废铝的使用量。

6.积极履行社会责任：我们将积极维护股东、员工、客户、供应商等相关方的权益，切实落实安全生产和环境保护工作。同时，我们将积极参与社会公益活动，加强与利益相关方的沟通合作，开展环保教育与培训，提高员工的环保意识和责任感，共同推进公司的可持续发展。我们将为建设循环经济、资源节约型社会做出应有的贡献，积极推动当地经济和社会的发展。

二〇二五年三月十日