

2023年度厦顺社会责任报告

随着全球可持续发展理念的深入人心，铝加工企业作为国民经济的重要支柱，其发展不仅关乎企业的经济效益，更对社会环境和公众福祉产生深远影响。

在这一背景下，厦顺作为铝加工业的一份子，始终为产业链的可持续发展贡献自己的力量，彰显责任担当。厦顺在 2023 年度积极应对宏观经济环境的转变，练好内功，提高企业抗风险的能力，并把谋求社会效益的价值理念融入到公司内部经营管理的各个层面，做到既重视经济效益，又重视社会效益，推进环境保护、绿色低碳、安全生产、员工权益保障等方面的工作，力求实现经济效益与社会效益双丰收，推动企业与社会和谐发展、共同进步。

一、回顾 2023 年社会责任履行情况

（一）员工权益保护

“基业长青”是厦顺的六大价值观之一，公司始终倡导安全为先、关爱员工、与合作伙伴共同成长。厦顺严格遵守各项有关劳动用工和职工权益保护的法律法规和标准，确保员工利益不受到损害。公司关爱员工，改善工作环境，加强劳动保护，保障员工权益，注重人才培养，重视人文关怀，实施人性化管理。

1、以员工身心健康为第一要务。我们深信，员工的身心健康是企业可持续发展的基石。因此，我们将员工身心健康置于公司社会责任的核心位置，采取一系列措施和政策，致力于保障员工身心健康，营造良好的工作环境，为员工提供安全、健康、和谐的工作环境和全方位的身心健康支持。我们通过内部培训、沟通会议和宣传活动等形式，持续提升员工对身心健康的认识和重视程度。倡导健康生活方式，为员工提供健康体检、健康讲座、急救知识培训，提升健康意识和能力。我们定期组织健康促进活动，如羽毛球足球乒乓球健身运动、团队建设、户外拓展等，鼓励员工积极参与，提升身体素质，缓解工作压力，增强团队凝聚力。

2、关注员工的发展、培养。23年公司完成了E-HR系统的迭代升级、积分管理系统上线、绩效管理系统上线等一系列数字化人才管理平台优化项目。公司还依托企业文化、价值观，承接公司战略落地，契合层级岗位要求，建立了涵盖全体员工及各层级管理人员的厦顺胜任力模型。此模型已应用于或将逐步应用于绩效评估、招聘选拔、人才盘点、人才培养等方面，为厦顺的人才发展策略建立了明确的标准。在人才梯队建设方面，除了每年一次的管理团队人才盘点外，还开展了“铸基”人才盘点项目，将人才的培养工作下沉，进一步夯实厦顺管理基础，使基层员工向公司靠拢，为企业可持续发展提供基石。在培训方面，2023年重点搭建了“厦顺课程体系清单”，从通用类、专业类、管理类三个维度梳理了不同对象的必修、选修课程清单，为今后培训工作的开展打下基础。此外公司在有序组织各类常规培训的基础上，增加了“师课同建”培训项目，通过此项目提升了内部课程设计、开发及内训师授课两方面的技能，最终多门内化课程及内训师通过认证，为厦顺播下了知识传承的种子。每年度的应届生培养工作也在持续进行中，不断为今后公司发展提供人才储备，同时也为员工创建了展示能力和才华的舞台，有效地激发员工学技能、钻业务、长本领的主动性。

在公司的员工发展、培养过程中，关注女性员工权益与发展。公司总体女性员工占比约9%，在公司现有干部中女性占比18%；在公司组织的“师课同建”培训项目中女性学员占比17%；公司工会还专门组织了“当代女性法律权益保障讲座”，向女性员工宣导相关法律知识，为女性员工答疑解惑。

3、2023年度未发生与人权有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件，管理层定期对公司人权方面执行情况和结果进行检查，且保留检查记录。

4、厦顺致力于建立和谐的员工关系。厦顺始终尊重和保障员工合法权益，持续完善劳动用工管理，优化薪酬福利体系，积极构建和谐劳动关系。2023年，厦顺员工劳动合同签订率、社会保险覆盖率均保持100%；全年没有发生童工、强迫员工劳动、歧视与惩戒员工、暴力与骚扰等现象或事件。2023年上线的积分管理系统---拼“箔”部落让激励多样化，为企业价值观践行提供了良好的平台。厦顺每年都组织员工敬业度/满意度调查和内部客户满意度调查，2023年这两项调查结果为员工敬业度/满意度调查全公司平均分93.98分，内部客户满意度调查各部门平均分90.42分。2023年公司工会、企业文化小组主导或组织员工参

与了旅游活动、女工三八节活动、志愿者服务活动、社区趣味运动会、区乒乓球赛、社区八十分比赛、五小创新、安全知识竞赛、篮球邀请赛、当代女性法律权益保障讲座、侨联乒乓球赛等丰富多彩的活动。年终对司龄达到 20 年、30 年的员工给予了表彰奖励。这些活动丰富了员工的工作、生活，营造了和谐、正向、好学的工作氛围，增强了组织凝聚力。

（二）与供应商和客户共同发展

厦顺始终秉承“客户至上、质量为重、诚信为本、创新突破、团队合作、基业长青”价值观，与供应商和客户建立共生共荣的战略合作伙伴关系，充分尊重并保护供应商和客户的合法经济权益，同时与他们一起提升环境、社会和公司治理水平，共同践行社会责任。

1) 客户

需求收集与分析：我们始终重视客户的意见和建议。通过定期的调查、走访等方式，深入了解客户的需求和期望，以便为其提供更精准、更贴心的产品和服务。2023 年不同的客户对碳管理提出了不同要求，为此我们组织了 ISO14067、ISO14044、CBAM 等碳管理相关的知识培训，进一步理解并满足客户的要求。

持续改进：根据客户的反馈，我们不断优化生产流程、提升产品质量，确保每一次合作都能超越客户的期望。同时，对于客户审核中发现的问题，我们深入分析其根本原因，并采取有效措施进行整改完善，从而为客户提供附加值更高的产品与服务。

透明的沟通机制：我们与客户建立了高效的沟通渠道，确保信息的及时传递。无论是在合作前的咨询阶段，还是合作过程中的问题处理，我们都以诚信、透明的态度对待每一位客户。

2) 供应商

公平合作原则：我们深知供应商的重要性，视每一位供应商为我们的合作伙伴。我们始终遵循公平、公正的原则，为供应商提供良好的竞争环境，确保采购过程的透明有序。

审核与评估：为了确保供应商的稳定性和产品质量，我们对供应商进行定期的审核与评估。通过不断完善审核流程，我们及时发现并协助供应商解决潜在问题，促进双方的共同成长。

尽职调查：我们对铝原材料及含铝材料供应商开展负责任采购尽职调查，目的是确保供应商在采购过程中实现负责任采购和履行社会责任。我们的尽职调查体系涵盖了供应商的选择、评估、监控和持续改进等多个环节，调查的内容包括但不限于供应商的环保合规性、安全生产、劳工权益保障、商业道德、温室气体以及是否有采购冲突地区矿产等，以确保供应链的透明度、合规性和可持续性。尽职调查后，根据尽职调查的结果，识别出供应商可能存在的风险点，如合规性风险、供应链中断风险、社会声誉风险等；通过对供应商进行风险评估，确定潜在的风险点和可能的影响。根据风险评估的结果，对风险进行排序，并制定相应的应对措施，如加强监控、寻求替代供应商等措施；根据风险评估结果，优先选择风险较低的供应商，筛选出合法合规、可持续的供应商，降低采购风险，不断完善供应链管理体系，提高我们供应链的稳定性和可持续性。

2023 年尽职调查结果显示供应商均能做到合法合规经营，铝原料来源清晰可查。主要铝原料供应商均已通过 ASI PS 绩效标准认证，大部分已通过 ASI CoC 监管链标准认证，少部分仍在推进认证计划中，预计 2024 年全部通过 ASI CoC 监管链标准认证。为推动公司可持续发展目标，外购废铝从无到有，按计划稳步推进，完成了公司既定目标。

推动供应链碳减排：对供应链中的碳排放进行追踪，包括对供应商的碳排放数据进行收集和分析；推动供应商采取措施减少碳排放，例如推广可再生能源、改进生产工艺等。

合作共赢：我们鼓励供应商采用环保、可持续的生产方式，确保供应链的绿色健康发展。同时，我们通过分享最佳实践、组织培训等方式，帮助供应商提升自身能力，推进我们的供应链向着更环保、可持续的方向发展。

（三）诚信经营依法纳税

厦顺创建公平、健康的商业环境，包括但不限于诚信对员工、供应商、客户等相关方，在业务运营中坚守商业伦理道德，杜绝商业贿赂，严格执行内控制度，规范业务操作，使流程、公开透明化，避免职务腐败。公司对各项业务出现的违规行为设置举报邮箱及举报电话，对反馈的各项违规行为进行监督与检查。

2023 年厦顺的经营活动没有被投诉的记录，根据法律法规或合同要求，厦

顺已全额支付政府所有税款及其他款项，也没有接收过违反适用法律而受到的实质性罚款、判决、处罚及非罚金处罚等方面的负面信息，2023 年违反反腐败法规的次数为 0。

（四）安全生产

安全生产是企业发展的重要保障，也是企业履行社会责任的重要体现。我公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，持续健全完善现有安全生产管理体系，强化安全制度落实和隐患排查治理工作。通过开展安全培训、应急演练等活动，提高员工的安全意识和应急处置能力，形成人人讲安全、个个会应急的安全氛围，确保公司安全生产无事故。

2023 年，厦顺继续严格遵守国际劳工组织职业健康及安全公约以及国家法律法规有关劳工健康和安全的有关要求，尊重全体员工的健康与安全权利，所有员工均拥有拒绝不安全工作的责任和权力，我们坚持高标准推进职业健康与安全管理，保持高水平安全绩效。主要管理措施如下：

1、员工代表，尽职履责。他们在职安会持续发挥作用，在安全生产方面提出了 888 条合理化建议，为推动安全生产的持续发展起到了积极作用。

2、全员参与，加大投入。全体员工参与辨识岗位危险源，评价危险源风险，制定风险管控措施，以本质安全为改善目标，实现自己的安全自己做主。全年减少高风险 34 个、减少中风险 87 个、完成应急演练 128 场次，另外还实施了 20 余项重点安全改善，如轧机地下室门禁系统项目、轧机 CO2 间及地下室 CO2 浓度检测报警系统设置、2#轧机安全门连锁项目、设置薄剪隔音室、改造合卷操作室为隔音操作室、提升改造消防系统、增加熔炼炉紧急自动切断阀与低压报警联锁、安装退火炉天然气漏气泄露报警仪、三期分切机噪声源传动系统改善（传动方式由齿轮改成皮带）等。通过持续资金投入，安全风险有效管控、员工工作条件得到提升，保障了员工的职业健康与安全。

3、教育培训，提升技能。实施了 130 场次以上的职业健康安全培训活动，教育培训的主题包含但不限于职业健康安全方针、政策、工作岗位的风险及其安全应急措施、拒绝或停止不安全工作的权利、如何安全地开展工作和操作设备等，确保员工具有足够的职业健康安全知识、意识和技能，牢固树立安全生产意识，争取将安全隐患扼杀在苗头中。

4、特色活动，强化意识。2023 年，我们继续开展作业前进行“安全 60 秒”思考，通过安全会宣导、场所告知、现场问答等方式推行，旨在提升全体员工的安全意识与能力。持续开展“传帮带”活动，为新入职员工指定带训师傅，让他们快速掌握操作与安全技能、熟悉公司规章制度、融入企业文化。我们还坚持开展安全行为观察活动，进一步形成各层级员工间的安全行为纠正链，及时发现安全隐患及时处置。

厦顺不仅致力于创建健康安全的工作环境，还将共同建设健康安全经营环境的管理理念传达给我们的合作伙伴与相关方，共同成长。2023 年厦顺重伤、重大火灾、重大环境污染、死亡事故数量为 0；工业场所有害因素监测按规定实施比率 100%；职业健康体检按规定实施比率 100%，我们始终与铝箔同行和最佳实践相比较，并定期检讨公司职业健康安全方针、政策及其实施情况，持续改进，致力于达成零事故、零伤害的愿景目标，进一步提升公司整体安全生产水平。

（五）环境保护与可持续发展

厦顺深知生态环境保护对企业和社会的重要性，因此我们秉持“基业长青”发展观，持续完善环境管理体系，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家及地方环保法律法规，持续贯彻落实“绿水青山就是金山银山”的绿色环保理念，致力于通过技术创新、资源管理和环境保护践行绿色低碳的可持续发展道路。2023 年公司经营活动没有重大变化，没有对周边产生新的健康安全、社会和文化人权及环境影响，环境事件数量为 0。2023 年厦顺没有新建建设项目，现有项目也无重大变化，因此现有生产经营设施对环境、社会和人权影响评估没有变化。

我们在环境保护和可持续发展方面做了以下工作：

1、设立目标与制定策略：厦顺成立了高管挂帅的绿色环保策略小组，制定了明确的环境目标和策略，并上下贯通和实施。这些目标和策略涵盖了温室气体排放、大气污染物排放、水资源管理、泄漏和渗漏管理、废弃物管理、废铝回收等方面，引导厦顺立足绿色，走可持续发展之路，促进环保效益、经济效益和社会效益和谐统一。

2、推动价值链开展碳中和工作：气候变化是全球性的挑战，企业在减少碳排放方面承担越来越大的责任。通过推动价值链碳中和，企业能够积极回应气候变化的压力，减轻对环境的不良影响，为可持续性发展作出贡献。**2023**年，厦顺通过自身影响力带动铝原料上游供应商积极参与降碳减排，截止**2023**年底，铝锭、板锭合同方已全部通过 **ASI PS** 认证，取得积极成果。

3、策划并实施温室气体减排：厦顺搭建了温室气体及碳中和监测核查系统，聘请莱茵 **TUV** 公司规划减排路径，通过内外部分析，制定了碳中和中长期策略和实现路径。**2023**年，通过在生产经营过程中使用节能设备、应用节能技术、提升生产效率、合理安排生产节奏、优化生产工艺、采购低碳铝原料、废料回用、供应链碳减排等措施，克服市场困难，实现了板带单位产品能耗较**2022**年下降**3.6%**目标。未来，厦顺将以**2023**年为基准年规划减排路径和减排计划，具体如下，同时后续将每年对减排计划进行评审。

	2024-2025	2025-2030
减排目标 (基准年：2023)	7%	25%
自身运营碳中和	节能技改 优化工艺 铝回收 太阳能	持续内部挖潜 绿证 绿电 电气化
价值链碳中和	开展供应链碳排放调研 (如碳排放报告、产品碳 足迹、碳减排战略规划 等)，为采购低碳铝奠定 基础	上下游生态供应链合作

4、更新废弃物管理与废铝回收策略

在我国多年来倡导绿色低碳和可持续发展，推动包括铝行业在内的传统产业实现产业绿色转型，实施碳达峰、碳中和战略的大背景下，我国铝行业进入绿色低碳转型发展新阶段。

绿色低碳也是厦顺近年来的发展方向，厦顺通过逐步提升高质量的报废铝产品的采购量，提高铝回收量，并通过工艺控制把绿色发展贯穿到生产的全过程，尽可能减少碳排放量，实现高效、节能、环保。

为持续推进绿色低碳，公司制定了三年铝回收目标：

- 1) 2024 年报废产品铝回收量：5000 吨；
- 2) 2025 年报废产品铝回收量：10000 吨；
- 3) 2026 年报废产品铝回收量：15000 吨。

以减少资源消耗与对环境的影响，实现铝产品对环境可持续性的贡献。

厦顺根据上述战略，优化废弃物处理和管理，通过实施新材料应用、分类收集、回收再利用、资源化技术、定期对处置商进行审核等措施，减少辅助材料使用与废弃物产生，提高废弃物回收再利用水平，实现废弃物全部无害化合规处置。2023 年厦顺一方面持续提升自身生产效率，减少铝工艺废料的产生，内部废铝实现 100% 回收，减少了对环境的影响。另一方面，我们加大研发投入，在技术可行的范围内，提升消费后废铝的投用量，全年共回收外部消费后废铝 4888 吨。

5、推动大气污染物排放工作：厦顺采用了行业先进的废气治理设备和技术，并不断优化运行工艺，运用新材料、新技术进一步提升治理效果，减少废气排放；与此同时加强排放监测和监管，投入在线废气实时监测系统，确保废气排放的合规性和可追溯性，按时向监管机构提交环境合规性文件和报告。多年来厦顺始终保持低污染、零投诉。

6、改进水资源管理：厦顺一直开展水资源管理行动，优化水资源使用和管理，以减少水资源的消耗和浪费。我们运用了高效的节水技术和设备，通过改进用水设施和维护水系统，减少水的消耗和泄漏，持续改进处理技术和工艺，强化监测，确保废水排放符合法规和标准。2023 年，我们开展用水精细化管理与节水宣传，生活用水较 2022 年减少 9.8%。

7、预防泄漏和渗漏：厦顺通过实施定期的设备和管道检修和维护计划，减少由于设备和管道泄漏、挥发和渗漏而产生的环境污染和资源浪费。我们强化日常监测、制定了环境应急预案并定期演练，旨在发生突发事件发生时能快速采取有效的应急措施，及时处理泄漏和渗漏事件。同时，我们定期收集并识别相关法规和标准，同步规范设备和管道的设计、制造和操作。多年来未发生泄漏渗漏污染事件。

（六）公共关系和社会公益事业

厦顺一直与股东、员工、客户、供应商及其他合作伙伴保持着良好的沟通与互动，创建和谐、良好的公共关系，倾听他们的声音，满足他们的期望，为国家 and 地方经济建设做出了积极贡献。

厦顺热心公益慈善事业，捐资助学，扶贫济困，捐赠母亲健康快车、母亲水窖等妇女儿童发展基金；全国政协文史馆、中华文化教育基金；甘肃、宁夏定点扶贫和汶川大地震、南平水灾、台湾水灾、东南亚海啸、新冠抗疫等救助基金；厦门大学、华侨大学、双十中学等教育基金以及两岸三地科学音乐舞蹈等艺术文化交流等，截至目前为止，累计超过一亿一千万元人民币。

二、展望厦顺未来的社会责任建设

厦顺今天的发展壮大离不开政府与社会各界的支持，为此厦顺始终把企业的发展战略和企业的社会责任紧密相结合，**2024** 年厦顺将不忘初心，赓续前行。

1、继续减少温室气体排放和优化能源使用，探索供应链碳减排路径，我们将持续引入更高效的节能技术和设备，启动绿色能源建设，推动能源转型和创新，目标至 **2030** 年实现较 **2023** 年碳减排 **25%**。

2、继续减少大气污染物排放，我们将持续应用新材料、新技术提升治理水平，确保低排放、零投诉、零环境事故。

3、继续优化水资源的使用和管理，提升污水治理水平，采取包括中水回用、强化监测等措施，以进一步减少水资源消耗。

4、继续做好防泄漏和防渗漏管理、强化监测、定期检修与维护，保持设备和管道完好，减少资源浪费，实现零环境事故。

5、继续开展新材料新工艺新技术使用、废弃物回收再利用工作，进一步提升成品率，以减少材料使用和废弃物产生。我们将加强与回收行业、处置行业的合作，实现废弃物的资源化、高效利用及合规处置，在技术可行的范围内，提升消费后废铝使用量。

6、积极维护股东、员工、客户、供应商等相关方的权益，积极落实安全生产、环境保护工作，同时积极参与社会公益活动，加强与利益相关方进行沟通合作，加强环保教育与培训，提高员工的环保意识和责任感，携手相关方推进公司

可持续发展，为建设循环经济、资源节约型社会做出应有的贡献，积极推动当地经济和社会的发展。

二〇二四年二月廿九日