

2018 年度
厦门厦顺铝箔有限公司
可持续发展报告



二〇一九年三月一日

目 录

一、董事长致词

二、可持续发展原则

三、人权劳工原则

- 1、人权和劳工权益法律法规要求和公司政策
- 2、公司在人权方面的管理实践
- 3、人权和劳工权益风险评估
- 4、公司过去一年中在人权劳工权益领域达成的目标
- 5、实施人权劳工政策的具体行动

四、环境保护与职业健康安全原则

1. 公司的环境保护与职业健康安全足迹和影响
2. 公司的环境保护与职业健康安全政策
3. 公司过去一年中在环境与职业健康安全方面达成的目标
4. 节能减排活动
5. 公司处理环保事件的信息

五、反腐败原则

1. 反腐败方面法律法规要求和公司政策
2. 对供应商在反腐败方面的要求
3. 公司过去一年中在反腐败领域达成的目标
4. 处理违反反腐败行为的具体行动
5. 公司处理反腐败事件的信息

六、展望未来

报告周期：2018 年 1 月 1 日---2018 年 12 月 31 日

一、 董事长致词:

厦顺是全球领先的高档薄规格铝箔生产商及销售商。为了继续推动我们的增长和达到目标，我们秉承下列宗旨：

“科学、诚信、创新、持续改进与客户和供应商共同成长”

"You can't tell by looking at a frog how high he will jump (人不可貌相)" – 谚语

我们在 1988 年建立厦顺时，我们的团队已深刻地认识到，食品和饮料包装及其他应用渠道对铝箔的需求将迎来高速增长。但意料之外的是，20 年后，厦顺成为了全球领先的薄规格铝箔生产商。

我相信，我们的领先地位来自全体员工所共有的价值观和追求技术完善、可靠、创新和持续进步的企业文化。尤为重要的是，我们同客户和供应商结为了亲密的伙伴，并与他们共同成长。

我们的产品简单实用，我们的策略也同样简单：我们致力于成为薄规格铝箔和高精铝板带市场上的全球领先企业。我们善于把握中国市场上的强劲消费需求，同时也在不断扩大我们的全球市场份额。我们将我们的产品范围扩大至高精铝板带，同时通过自身的发展扩大产能。我们将加强销售和营销，同更多的顾客结成伙伴关系。

我们认为，不能仅凭商业和财务的标准就自诩为成功。我们已建立了一个世界一流的工作环境，保护和提升我们员工、社区和其他利益相关方的健康、安全和福利。我们在开展业务地区扮演积极的角色。厦顺将继续向慈善和社区事业提供大力支持，并且在我们的工作中，采取积极措施，协助改善大环境；继续追求与利益相关方在治理、环境与社会等方面共同可持续发展。

我们对自己的成就和获得在产品创新和铝箔行业领先地位的奖项感到自豪。但是我们不会因此而自满，我们仍将保持谦虚和谨慎，为大家也包括我们自己带来新的惊喜。

二、可持续发展原则

厦顺秉承“诚信守法，尊重人权；节能减排，保护环境；健康安全，和谐发展”的社会/环境/治理方针，以及“品质至上，持续改进，保证产品优质与安全；市场为纲，产销互动，与客户供应商共成长；保护环境，关爱员工，携手自然人文同和谐；科学创新，追求卓越，促公司基业永续发展”的管理理念，关注公司股东、客户、员工、商业伙伴、社区等利益相关方的权益保护，关注环境保护、节能减排以及社会公益事业，不断建立健全社会责任制度，通过规范的运作保护了股东的利益；通过创建良好的工作环境、提供良好的福利待遇和晋升空间保护员工权益；通过提供优质服务、遵守商业道德、诚信经营保护公司供应商、客户权益；通过倡导环保降噪、节能减排等措施实现了环境保护，为营造和谐社区不懈努力；通过帮助困难职工、社会捐赠等方式参与社会公益事业。凭借稳定的高品质和不断的创新能力，确立了厦顺在世界同行业的领先地位，厦顺因此先后荣获“全国重点高新技术企业”、“全国外商投资双优企业”、“全国百家明星侨资企业”、“中国铝箔企业十强”、“中国名牌”、“福建省国税百强企业”、“最具社会责任企业”等称号。为此厦顺在实现了企业经济效益同时，切实履行了对股东、客户、员工、供应商、社区、自然资源、环境等利益相关者的社会责任，为推动行业的可持续发展而努力。

三、人权劳工原则

1. 人权劳工方面法律法规要求和公司政策

厦顺相关部门根据《法律法规与其他要求管理程序》的要求定期从互联网或相关部门(包括客户及其他利益相关方)获取社会责任法律法规及其他要求。法律法规包括国家和地方的、与人权和劳工权益有关的所有法律法规及其实施细则。其他要求主要包括客户和其他利益相关者制定的要求公司执行的守则和公约。国际公约及客户要求包含：

联合国《世界人权宣言》

联合国商业与人权指导原则

国际劳工组织公约(ILO)C29《关于强迫劳动公约》议定书

国际劳工组织公约 (ILO) C87 《关于结社自由和保护组织权利》

国际劳工组织公约 (ILO) C95 《关于保障工资公约》

国际劳工组织公约 (ILO) C98 《关于组织和集体谈判的权利》

国际劳工组织公约 (ILO) C100 《平等报酬》

国际劳工组织公约 (ILO) C105 《废除强迫劳动》

国际劳工组织公约 (ILO) C111 《关于歧视 (就业与职业) 》

国际劳工组织公约 (ILO) C138 《准予就业最低年龄》

国际劳工组织公约 (ILO) C155 《职业安全卫生及工作环境》

国际劳工组织公约 (ILO) C182 《最恶劣形式的童工劳动》

ASI 铝业管理倡议-绩效标准 (V2 版) 等

厦顺严格遵守国际劳工组织公约，遵守国家有关法律、法规及相关标准的要求，禁止使用童工和保护未成年工、反对强迫劳动、支持员工结社自由和集体谈判权、禁止歧视、禁止不当惩罚性措施、提高员工工资报酬和福利，齐心协力促进企业和谐稳定发展。

2、厦顺在人权方面的管理实践

厦顺颁布《ASI管理手册》，确定了企业的ASI行为准则，并建立《人权指导原则》，在人权方面，公司做到如下要求：

- (1) 为员工创造适宜、安全的工作环境和生活福利设施（含劳保用品）；制定《培训程序》，要求员工上岗前必须通过必要的入职培训，合理安排其工作，工作时间符合劳动法的要求，以保证生产经营活动过程的安全。
- (2) 坚持公平、平等的原则。在制订和执行有关招聘、薪酬福利、培训晋升等政策时，公平、平等地对待员工，不因员工的种族、国籍、宗教、残疾、性别、政治社团关系等方面的不同而采取歧视行为。
- (3) 男女同工同酬，凡由于生产或工作需要符合招工条件的妇女，享有男女平等的就业权利。公司禁止任何形式的歧视女工，特别是怀孕女工的行为。严格贯彻执行《女职工劳动保护特别规定》法规。
- (4) 禁止任何形式的惩罚行为，包括体罚、恐吓或辱骂员工的行为。严格按符合法律规定的《员工行为规范》来管理引导员工。

- (5) 保安负责维持公司正常经营秩序，保护公司员工安全和财产安全，不得打骂员工、强迫搜身或限制员工自由。
- (6) 建立并实施《薪资福利管理规定》，确保员工的工资与福利符合国家与地方法规的要求。
- (7) 重视维护员工权益，成立工会，选举职工代表，定期召开职工代表会议，反映员工心声并切实解决员工关心的问题。
- (8) 依法与员工签订劳动合同，签订率为**100%**。劳动合同和劳动纪律的变更会征求工会及职工代表的意见；2018年与工会签订《集体合同》，并报送厦门市人力资源与社会保障局审核备案。
- (9) 关爱女性员工，每年组织女性员工例行体检，在女性员工怀孕、哺乳期间，按照法规的要求向女性员工提供生育保险、产假等；2018年与工会签订《女职工特殊权益保护专项集体合同》，并报送厦门市人力资源与社会保障局审核备案。

3、人权和劳工权益风险评估

厦顺建立并实施《劳工人权风险评估管理规定》，每年按要求组织人权和劳工权益风险评估。评估的结果分成三个等级来对应进行改进管理，即对于低风险等级，在日常工作中加强控制；对于中风险等级，确定预防措施予以控制；对于高风险等级，制定方案实施重点控制。

4. 公司过去一年中，在人权和劳工权益领域达成的目标

序号	项目	达成的目标
1	不强迫劳工	出现强迫劳工次数： 0
2	不歧视、骚扰劳工	出现歧视、骚扰劳工次数： 0
3	不使用童工	出现童工次数： 0
4	社保缴纳达标	社保缴纳完成率： 100%

5. 实施人权政策的具体行动

厦顺早在2017年就开始接触并学习ASI草案的条款，并对照要求开始实施ASI的要求，2017年10月底AMCOR委托第三方对我公司进行ASI符合性审核，没有不符

合项，仅有建议项。

厦顺已制定和发行《ASI管理手册》，其中明确规定了厦顺的社会环境治理方针、ASI行为准则、负责任采购方针，并任命高管担任ASI管理体系的管理者代表，建立、实施和维持良好的ASI这一社会责任管理体系，同时明确了相关部门的管理职责。

厦顺设有专门的电话及邮箱，员工可以记名或匿名关于人权方面或其他不当行为需要申诉的事项向工会主席及公司高层反映。

厦顺客户如利乐等定期对我们进行企业社会责任审核，审核内容包括法律法规及其它要求、童工及未成年工、强迫性劳动、健康与安全、组织工会自由和集体谈判的权利、歧视、惩戒性措施、工作时间与休息时间、薪酬、商业道德等。

与此同时，厦顺还要求供应商也必须遵守ASI管理要求，内容包括法律法规及其它要求、童工及未成年工、强迫性劳动、健康与安全、组织工会自由和集体谈判的权利、歧视、惩戒性措施、工作时间与休息时间、薪酬、商业道德等，还对重要供应商进行企业社会责任方面的现场审核。

厦顺目前为止未发生与人权有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件，管理层定期对公司人权方面执行情况和结果进行检查，且保留检查记录。

四、环境保护与职业健康安全原则

1. 公司环境保护与职业健康安全足迹和影响

厦顺早在2001年、2005年就率先在同行业实施ISO14001、OHSAS18001管理体系。每年定期进行外审和内审，体系运行持续有效。

厦顺始终认为，企业在发展过程中，还应当主动承担社会责任，保护环境、关爱我们的员工。为此厦顺坚持与自然人文共和谐的理念，严格遵循环境及职业健康安全方面法律法规和其它要求，提高原材料利用率、降低水电等能源消耗指标，减少单位产品碳排放以降低对气候变化的影响，尽量采用绿色环保材料，为保护生物多样化和生态环境做贡献。同时长期贯彻以人为本理念，以实际行动改善工作环境，减少安全和卫生伤害的危险因素，预防伤害的发生。

与此同时，厦顺也要求供应商遵守并执行环境及职业健康安全法律法规及其要求，为督促供应商在环保和职业健康方面多做改进，与供应商共同成长，我们在对主要供应商实施年度审核时，会加强对环境及职业健康安全管理体系的审核。

2. 公司的环境保护与职业健康安全政策

厦顺的环境社会治理方针就是

诚信守法 尊重人权

节能减排 保护环境

健康安全 和谐发展

厦顺以“零事故”为最高追求目标，以履行环境保护与职业健康安全职责为抓手，全面推行环境与职业健康安全管理，重点突出风险分级管控，切实开展隐患排查治理，夯实职业卫生基础，圆满实现年度环境及安全生产目标，切实保障了公司安全生产运营。

厦顺每年识别并遵守的环境与职业健康安全法律法规有：《环境保护法》、《工业企业厂界噪声排放标准》、《污水综合排放标准》、《国家危险废物名录》、《安全生产法》、《消防法》、《职业病防治法》、《特种设备安全法》等，并定期评价符合性，并形成《法律法规和其它要求符合性评价记录》。

厦顺每年组织各部门识别并评估环境因素与危险源，根据评估结果，确定年度环境管理方案和环境目标与安全管理方案和安全目标。

3. 公司过去一年中在环境保护和职业健康安全达成的目标

- (1) 环境事件数为0；
- (2) 重伤、重大火灾、重大环境污染、死亡事故控制为0；
- (3) 工作场所有害因素监测 100%按规定实施；
- (4) 职业健康体检100%按规定实施。

4. 节能减排活动

厦顺明确各部门能源管理职责，推动实施各项节能措施：

部门	职责
环安健康部	(1) 与政府节能降耗相关部门沟通、联系； (2) 节能宣传； (3) 组织落实能源管理相关政府部门的管理要求； (4) 组织评估和验收节能技改项目； (5) 综合各部门提供的信息，网上申报。

部门	职责
财务部	(1) 能耗数据的收集和统计分析； (2) 填报节能指标月报表、年报表。
铝箔设备部/板带设备部	(1) 协调、联系相关能源供应单位； (2) 电、气能耗数据的统计； (3) 提出并组织实施设备节能技改项目。
行政内审部	(1) 水耗、废弃物分析与管理； (2) 办公、生活能耗管理
品管部	(1) 能源计量器具的管理； (2) 填报能源计量数据；
研发技术部	(1) 统筹各生产单元的工艺节能、降耗工作
各生产单元（包括供应、排程）	(2) 生产能耗分析与管理； (3) 提出并组织实施工艺节能技改项目（如有涉及时）。

厦顺在项目建设、设备选型、工艺设计时尽可能选用技术含量高、能耗水平低、资源消耗少的先进设备、先进工艺、配备足量的能源计量器具。设备节能方面，在环境、技术条件许可的情况下，对重点耗能设备，单台机台配备独立计量器具，重点监控；其他用能设备，做到每个用能单元独立计量。确保可以及时、准确、完整地采集所需能源计量数据，为推行能耗分析和能耗目标管理提供依据。工艺节能方面，每年对现行工艺能耗、资源消耗情况进行统计、分析，对标行业能耗优秀值，挖掘工艺节能、降耗空间，并组织实施。

厦顺的车间屋顶安装采光板，减少白天照明用电；车间内照明以LED灯替代节能灯，倡导绿色办公理念，推动实施无纸化办公。

厦顺早在2001年就通过ISO14001环境管理体系认证，定期实施内审和外审，通过内外部审核，推动环境管理体系建设，提升节能减排绩效持续改善。

为推进行业的可持续性发展，厦顺还将节能减排的要求推及供应商，与供应商一道营造良好的绿色生态环境。为此厦顺对供应商进行环境表现调查、评估，

优先选择采购环保先进企业 / 取得ISO14001认证企业的产品。

5. 公司处理环境事件及职业健康安全事件的信息

根据《应急准备与响应管理程序》的要求，厦顺成立综合应急响应领导小组、现场响应小组、支持小组，负责领导、响应、支持公司环境和职业健康安全及ASI管理体系有关的紧急情况。

厦顺目前为止未发生与环境保护职业健康安全原则有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件。

第三方认证机构、客户定期对厦顺进行ISO14001环境及OHSAS18001职业健康安全管理体系的审核，厦顺均顺利通过，未发生过严重不符合项。

五、反腐败原则

1. 反腐败方面法律法规要求和公司政策

厦顺定期从互联网或相关部门（包括客户及其他利益相关方）获取社会责任法律法规及其他要求。其中主要包括《联合国反腐败公约》，《中华人民共和国刑法》，《中华人民共和国反不正当竞争法》。

厦顺为规范业务活动、进一步完善监督制约机制，维护企业与员工的共同利益，制定了《厦顺商业行业规范》与《反舞弊与不当行为管理规定》。

厦顺及其全体员工都将诚信和正直作为处事的基本准则。在与客户、与供应商及与政府等相关方打交道的时候，员工都应当遵循诚信和正直，坚持道德的最高标准。

厦顺商业行为的政策是积极而有效地参与竞争，公平和诚信地进行商业活动。以下原则是必须要坚守的：

- （1）坚守国际及商业活动国家的反垄断标准，抑制通过任何形式进行垄断，抑制竞争；
- （2）反对利用低价进行恶性竞争打击竞争对手，或者联合同行，垄断市场；
- （3）参与贸易或行业协会时，不讨论商业敏感信息；
- （4）在采购方面，保证供应商公平竞争，保证供应商合理利润，制定公平的供应商评估和选择流程。

在与客户或潜在的客户、供应商或其他任何商业合作伙伴正常开展业务过程中，厦顺倡导与合作伙伴建立和保持真诚和友好的商业关系。严禁直接或间接索

取供应商的礼物或利益，严禁接受任何回扣、佣金、现金代用券等现金形式的馈赠。

2. 对供应商在反腐败方面的要求

厦顺在与供应商合作时，要求供应商遵守并执行以下要求：

- (1) 供应商应遵守所有适用的法律法规，并以符合商业道德的方式开展业务。
- (2) 供应商应避免任何形式的勒索和贿赂；任何员工不得直接或间接向政府官员提供、承诺、给予或授权提供金钱或其它任何有价物品，以影响官方行为或获取不当利益。
- (3) 不参与价格垄断或串通投标和向我司披露关于利益冲突的有效信息，
- (4) 供应商应保护厦顺及其业务伙伴提供的所有保密信息。

3. 公司过去一年中在反腐败领域实现的目标

违反反腐败法规的次数：0

4. 处理违反反腐败行为的具体行动

厦顺鼓励员工及有业务来往的相关单位及个人举报舞弊或不当行为，设置举报电话（18206079837）、电子邮箱（jubao@xiashun.com），并在公司网站上公布举报电话及邮箱。

举报的受理、调查等各个环节，严格保密；严禁泄露检举人的姓名、部门、公司名称等情况。

公司正式发布了《反舞弊与不当行为管理规定》，推进公司在商业活动中的反舞弊工作，加强企业内控机制，做到诚实守信，规范经营行为，维护公司合法权益。

厦顺加强对重点环节、重要岗位人员廉洁从业的监督与管理，对重点环节、重要岗位员工实行预防商业贿赂承诺制，要求与公司签订《廉政承诺书》。

5. 公司处理反腐败事件的信息

厦顺行政内审部依据职责权限，预防腐败与舞弊并监督不当行为。

厦顺鼓励员工及有业务往来的公司检举揭发腐败行为，检举的受理、调查等各个环节严格保密。

六、展望未来

作为中国铝箔行业的领先企业，厦顺将在产品质量与经营管理持续改进的基

基础上，不忘初心，与时俱进，向世界级工厂的目标前进。与此同时，厦顺还将在企业社会责任方面更上一层楼，树立“绿水青山就是金山银山”的绿色生态意识，努力改进工艺技术，将节能减排、保护环境、安全生产等工作贯穿至各个经营环节，从而推动清洁生产、节能降耗，改善人文环境，促进企业安全稳健地可持续发展，为客户持续提供绿色优质的产品。在发展过程中，与客户、供应商、社区、员工等相关方共同成长，和谐发展。